

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



Università
degli Studi
di Ferrara

Area Comparto

**Addendum all'Accordo Sindacale per la finalizzazione del Fondo
Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi e Progressioni
economiche e Indennità professionali
Anno 2024**

Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara:

Direttore UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali:

Dr.ssa Gabriella Antolini

RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

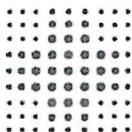
NURSING UP

Sigla della preintesa: 30.12.2024

Parere Collegio Sindacale: 28.01.2025

Sottoscrizione definitiva: 31.01.2025

(a conferma integrale contenuti preintesa allegata)



PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI FERRARA ADDENDUM ACCORDO SINDACALE PER LA FINALIZZAZIONE DEL FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO E DEL FONDO INCARICHI E PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI ANNO 2024

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara dell'Area del Comparto e integra quale addendum, l'accordo sindacale aziendale sottoscritto in via definitiva il 25.1.2024 per la finalizzazione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi e Progressioni Economiche e Indennità Professionali anni 2023 – 2024 – 2025 per il periodo dal 1/01/2024 al 31/12/2024.

LE PARTI

Richiamato l'accordo sindacale aziendale sottoscritto in via definitiva il 31.1.2024 per la finalizzazione del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro e del Fondo Incarichi e Progressioni Economiche e Indennità Professionali anni 2023 – 2024 – 2025.

Vista la delibera n. 299 del 18.12.2024 ad oggetto: DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2024 DELL'AREA COMPARTO IN APPLICAZIONE DEL VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE DATATO 19/04/2024;

Dato atto che:

- le risorse economiche disponibili per l'anno 2024 nell'ambito dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio per l'area del Comparto, ai sensi del CCNL del 2/11/2022 e nel rispetto dell'art. 23, co. 2 del D. Igs n. 75 del 25/5/2017, sono fissate, in via provvisoria, così come di seguito dettagliato:

○ <u>Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'ex art. 102 CCNL 2/11/2022 integrato dagli artt.</u>	€. 6.263.012
101, co 2 incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2022	€ 108.338
102, co 5 incremento ai sensi dell'art. 1 co 612 Legge 234/2021 (€. 145.53x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€ 287.713
102, co 2 lett. e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021	€. 204.829
TOTALE FONDO 2024	€. 6.863.892
○ <u>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di cui all'ex art. 103 CCNL 2/11/2022: integrato dall'art.</u>	€ 8.479.888
101, co 1 CCNL 2/11/2022 (€. 84,50x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€ 167.057
103, co 7 incremento ai sensi dell'art. 1, co 604 della Legge 234/2021 (€. 68,41x1977 dipendenti al 31/12/2018)	€. 135.247
103, co 8 in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 co 293 della Legge 234/2021 Integrazione Fondi art. 11 D.L. 35/2019 – D.L. 34/2020 – Verbale Intesa regionale del 19/04/2024 (vedi punto 4/2024 del presente accordo)	€. 121.651
TOTALE FONDO 2024	€ 9.210.169

- il finanziamento del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro risulta essere incrementato per il 2024, ai sensi dell'art. 103, comma 10, del CCNL 2/11/2018 Area del Comparto, dei residui non spesi dei fondi 2023, per complessivi € 883.373, che portano la disponibilità complessiva a € 10.093.542.

Tenuto conto che, con l'accordo sottoscritto il 25/01/2024, le parti si erano riservate la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse:

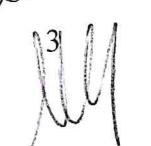
PRENDONO ATTO CHE

la proiezione di spesa 2024 finanziata dai fondi contrattuali per l'area Comparto, di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 2/11/2022, è di seguito dettagliata e aggiornata con gli stipendi liquidati nel mese di novembre 2024:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI ART. 102 CCNL 2019/2021	6.863.892
DESCRIZIONE	proiezione annuale
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORB.	11.861,14
IND. RISCHIO RADIOLOGICO	73.358,77
VALORE COMUNE INDENNITA' DI QUALIF. PROFESS.	161.542,02
IND.PROF. SPECIFICA	619.562,81
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	9.703,37
ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	2.223,47
INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21 COMP.	540.424,42
INDENNITA FUNZIONE PARTE VARIABILE - CCNL 19-21 COMP.	207.161,92
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA 1° APPL. CCNL 19_21 COMP.	2.695.748,62
DIFF. ECON. PROFESSIONALITA' CCNL 19_21 COMP.	260.221,71
INDENNITA' DI FUNZIONE - EX IQP	1.360.422,26
IND.FUNZIONE-EX IND. COORD.FISSO NON REV.	1.291,10
13A INDENNITA' DI FUNZIONE - EX IQP	2.833,49
13A IND. FUNZ. - EX IND. COORD.FISSO NON REV.	107,53
13A VALORE COMUNE INDENNITA' QUALIF. PROFESS.	334,15
13A ASSEGNO AD PERS. RIASSORBIBILE	37,69
13A DIFF. ECON. PROFESS. 1° APPL. CCNL 19_21 COMP.	9.734,64
13A DIFF. ECON. PROFESS. CCNL 19_21 COMP.	556,95
13A IND. FUNZ. PARTE FISSA CCNL 19_21 COMP.	2.152,23
13A IND. FUNZ. PARTE VARIABILE CCNL 19_21 COMP.	1.517,08
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2024	5.960.795,37
RESTI PRESUNTI ANNO 2024 SENZA RICONOSCIMENTO DEP ANNO 2024	903.096,63
ATTRIBUZIONE DEP ANNO 2024	-300.000,00
RESTI PRESUNTI ANNO 2024 CON RICONOSCIMENTO DEP ANNO 2024	603.096,63


 A series of handwritten signatures and initials are visible at the bottom right of the document. The signatures include 'Ms', 'W', 'DB', 'RF', and a large, stylized signature that appears to end with '2'. There are also some smaller, less legible marks.

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103 CCNL 2019/2021	8.903.843
RESTI PRESUNTI ANNO 2023	883.373
INTEGRAZIONE FONDO 103, ec D.L. 35/2019 - D.L. 34/2020 verbale di'intesa regionale del 19/04/2024	306.326
DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2024	10.093.542
DESCRIZIONE	proiezione annuale
IND. PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA	346.775,85
IND. SERVIZIO NOTTURNO AD ORE	1.087.272,00
IND. DI TURNO ART. 106 C2 CCNL 19_21	608.300,55
IND. SERV. FESTIVO ORARIA CCNL 19_21	476.368,05
IND. OPER. UO/SERVIZI ART. 107 C2 SAN. /SOCIOSAN. CCNL 19_21	803.690,00
IND. DI PRONTO SOCCORSO ART. 107 C4 CCNL 19_21	125.672,00
STRAORDINARIO DIURNO	38.429,85
STRAORDINARIO NOTT. O FEST.	133.503,44
STRAORDINARIO NOTT. E FEST.	39.382,56
STRAORD. PD DIURNO	60.752,56
STRAORD. PD NOTT. O FEST.	79.149,96
STRAORD. PD NOTT. E FEST.	7.534,48
MAGGIORAZIONE 15% BANCA ORE	266,88
MAGGIORAZIONE 30% BANCA ORE	102,59
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	4.849.333,37
INDENNITA' CENTRALINISTI N.V. (6 GG)	862,22
COMPENSO CONS. ELETTORALE	1320
PRODUTTIVITA/RESPONSABILITA	30.497,06
CHIAMATA PER REPERIBILITA	36.760,00
MAGGIORAZIONE PD 15% BANCA ORE	9.294,89
MAGGIORAZIONE PD 30% BANCA ORE	18.296,17
MAGGIORAZIONE PD 50% BANCA ORE	2.724,18
IND. POLIZIA GIUDIZIARIA	960,00
PROGETTO DIALISI	8.525,00
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2024	8.765.773,66
RESTI PESUNTI FONDO PREMIALITA' E DISAGIO ANNO 2024	1.327.768
RESTI PRESUNTI FONDO INCARICHI ANNO 2024 CON RICONOSCIMENTO DEP ANNO 2024	603.096,63
RESTI PESUNTI FONDO PREMIALITA' E DISAGIO ANNO 2024	1.327.768
TOTALE RESTI PRESUNTI ANNO 2024	1.930.864,97

M. N. DB. 
 AF. RF. 

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEI RESTI DA FINALIZZARE:

	FONDO	INCR. FONDO 103, ex D.L.34/2020	RESTI 2023	SPESA CORRENTE 2024	QUOTA PER DEP 2024 (accordo 31.01.2024)	RESTI 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	6.863.892			5.960.795	300.000	603.097
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2019/2021	8.903.843	306.326	883.373	8.765.774		1.327.768
TOTALE						1.930.865

Viste le risorse disponibili sui rispettivi Fondi contrattuali per la contrattazione integrativa sull'anno 2024 e la finalizzazione dei resti anni precedenti sopra riportato.

LE PARTI CONCORDANO

di definire la destinazione delle risorse residue – anno 2024 – complessivamente stimate in €. 1.930.865 come di seguito riportato:

- **1/2024 Differenziali economici di professionalità 2024:** a integrazione della quota già concordata per l'anno 2024, con il citato accordo sottoscritto il 31/01/2024, di € 300.000, sono integrate le risorse economiche destinate ai DEP 2024, di ulteriori €. 150.000, talché la quota complessiva per l'anno 2024 risulta essere di €. 450.000, finanziate dalla disponibilità residua del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 – CCNL 2/11/2022)

Tali risorse sono finanziate all'interno delle disponibilità strutturali del fondo "Incarichi, progressioni economiche e Indennità Professionali" dell'anno 2024.

- **2/2024 Progetti Straordinari anno 2024 €. 829.827:** L'Azienda riconosce nell'istituto dell'incentivazione della produttività un importante strumento per valorizzare la risorsa umana e ne identifica la rilevanza strategica nell'ambito di una visione che colloca il perseguimento e la realizzazione di obiettivi specifici tra i fattori di crescita dell'intero complesso organizzativo.

Sono individuate le seguenti tematiche, valutate particolarmente significative per lo sviluppo assistenziale e organizzativo aziendale, diversamente articolate per tra i diversi servizi, che riguardano l'attività svolta da tutto il personale dipendente nel raggiungimento dell'obiettivo nel corso del corrente anno:

Collaborazione Progetto di Unificazione delle Aziende Sanitarie di Ferrara
Collaborazione alla predisposizione di audit specifici
Riorganizzazione magazzino farmaceutico: organizzazione avanzata interna
Riorganizzazione attività di sala operatoria
Miglioramento efficienza sala operatoria attraverso momenti osservazionali c/o le degenze chirurgiche e sala operatoria
Completamento progetti See and Treat, Flow Manager e Bed Manager
Rilevazione del dolore nei pazienti ricoverati - riordino della rete per la terapia del dolore
Progetto di Oncologia Territoriale
Efficiente utilizzo delle strutture: attività di audit
Progetto accompagnamento alla nascita
Collaborazione all'avvio Sperimentazioni cliniche Fase 1
Collaborazione revisione tempi di attesa
Collaborazione nell'attivazione dei nuovi assetti delle degenze ospedaliere
Collaborazione al progetto di implementazione del percorso di emergenza urgenza
Partecipazione al Piano di simulazione delle maxiemergenze Area Emergenza e PS
Collaborazione avvio certificazione JACIE -Trapianto autologo
Collaborazione alla riorganizzazione attività procurement provinciale
Collaborazione gestione lista di attesa dei piani di trattamento urgenti della radioterapia

Wl MS OF RF DB AGR

Gestione piattaforma regionale SIRER
Mappatura autorizzazione alle prove gratuite di Dispositivi medici e tecnologie Biomediche
Collaborazione alla Predisposizione del Piano delle maxiemergenze
Miglioramento accesso strutture e servizi sanitari
Percorso di unificazione delle aziende sanitarie ferraresi - riorganizzazione funzioni a valenza interaziendale
Costante monitoraggio della gestione e dell'andamento economico finanziario - tavolo dei gestori
Attività per l'attuazione del PNRR - rispetto del Cronoprogramma e delle scadenze Milestones
Avvio percorso di analisi e revisione del contratto di Concessione e Gestione
Tavolo dei gestori
Progetto PNRR Missione 5 e 6 collaborazione tecnico amministrativo alle progettualità
Procedure interaziendali per macro processi individuati dalla programmazione
Sviluppo piano PD a livello provinciale
Sviluppo Moduli integrativi Software GRU
Applicazione nuovi CC.NN.LL entrati in vigore nel 2024

Il valore economico delle quote individuali, derivanti dalla valorizzazione delle progettualità sopra elencate, corrisposte una tantum al personale dipendente dell'area del comparto, è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex Categoria	Quota individuale linda progetti speciali
A - B	Euro 235
Bs - C	Euro 300
D - Ds	Euro 450

Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

- **3/2024** le parti concordano di destinare per progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale per l'anno 2024 un budget di € 20.000 finanziato dalle risorse spendibili nell'anno 2024 sul Fondo premialità e condizioni di lavoro previa informazione alle Rappresentanze sindacali.

- 4/2024 Finalizzazione integrazione Fondo art. 103 – Risorse D.L. 34/2020:

Premesso che:

- con verbale di confronto Regionale RER datato 19/4/2024 in merito agli strumenti diretti a garantire la valorizzazione e la crescita professionale del personale del SSR della Regione Emilia Romagna, in coerenza con le scelte della programmazione regionale di innovazione e qualificazione del SSR, le parti hanno esaminato la tematica della piena adeguatezza delle risorse per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle aziende ed enti del SSR, in coerenza con le dinamiche relative alla consistenza degli organici del personale, che si sono determinate per effetto dell'esigenza di contrastare l'emergenza pandemica che dalle ulteriori esigenze di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali, anche per il recupero delle liste di attesa. Nel suddetto verbale, le parti hanno convenuto l'applicazione d dei decreti emergenziali per l'anno 2024 per raggiungere gli obiettivi sopra richiamati e, in particolare sono stati individuati i seguenti riferimenti normativi e regolamentari:

Art. 11 del D.L. 35/2019;
Artt. 1 e 2 del D.L. 34/2020;

Nota del Ministero dell'Economia e della Finanze – Ragioneria dello Stato prot. 179877 del 1/9/2020.

- L'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 prevede che "tale importo (... costo del personale indicato nel PTFP...) include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Handwritten signatures and initials in black ink, including 'M.B.', 'CAF RF', 'D.L.', and a signature ending with '5'. There is also a large, stylized handwritten mark on the right side.

- la nota del Ministero dell'Economia e della Finanze – Ragioneria dello Stato prot. 179877 del 1/9/2020 secondo cui è corretto applicare le indicazioni riferite all'articolo 11, comma 1 del decreto legge n. 35/2019, come esposte al punto b) della nota stessa e cioè avendo riguardo al fatto che il limite della retribuzione accessoria definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, distintamente in relazione a ciascuna tipologia di personale.
- le tipologie di incremento di organico prese in esame dalle disposizioni di cui al D.L. 34/2020, convertito con legge n. 77/2020 sono:
 - 1) incrementi di personale per assistenza domiciliare integrata (art. 1 commi 1 e 3);
 - 2) incrementi di personale per la figura dell'infermiere di famiglia o di comunità (art. 1 comma 5);
 - 3) incremento di personale legato all'aumento dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari e ai trasporti intraospedalieri;
 - 4) incrementi di personale per incremento di attività in regime di ricovero in terapia intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure (art. 2 comma 1).
- Sulla scorta della documentazione della Direzione Assistenziale Tecnico Sanitarie Riabilitative e della Prevenzione, gli incrementi di dotazione organica sulle tipologie di sviluppo della risposta assistenziale prevista dal D.L. 34/2020 calcolati al 1/1/2019 e al 1/1/2024 risultano essere:
 - 1) incrementi di personale per assistenza domiciliare integrata: **attività assistenziale non gestita in Azienda**;
 - 2) incrementi di personale per la figura dell'infermiere di famiglia o di comunità: **attività assistenziale non gestita in Azienda**;
 - 3) incremento di personale legato all'aumento dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari e ai trasporti intraospedalieri: **attività assistenziale non gestita in Azienda**;
 - 4) incrementi di personale per incremento di attività in regime di ricovero in terapia intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure: **incremento 41 unità**.
 Come sopra dettagliato, tra il 1.1.2019 e il 1.1.2024, risultano incrementi di personale assistenziale per complessive **41 unità**;
- il confronto fra le unità di personale infermieristico (calcolate con la metodologia descritta nella Circolare MEF prot. 179877 del 1/9/2020) presenti nel 2024 e quelle rilevate a consuntivo nel 2018, rilevate dalla Gestione Giuridica delle Risorse Umane, risulta superiore e quindi capiente rispetto all'incremento delle 41 unità sopra riportate;
- la quota media calcolata sui fondi 2018 area Comparto risulta essere di **€ 7.471,36** come risulta dai dati forniti dalla Gestione Economica Risorse Umane:

FONDI AREA COMPARTO	ANNO 2018	TOTALE CEDOLINI COMPARTO 2018		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21/05/2018	6.704.981	1.946	QUOTA MEDIA	3.445,52
FOND PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018	7.834.290	1.946	QUOTA MEDIA	4.025,84
TOTALE FONDI 2018	14.539.271		QUOTA MEDIA SU TOTALE FONDI 2018	7.471,36

- è stato considerato il valore medio complessivo (non suddiviso nei due fondi) poiché il valore sui singoli fondi teneva conto della distinzione di fondi (ante 2024 art. 80 e art. 81) che ad oggi sono stati rideterminati. Tenuto conto che la nuova costituzione dei fondi prevede un fondo art. 102 che copre le competenze fisse accessorie e un fondo art. 103 che copre le competenze accessorie variabili e solo per quest'ultimo fondo sono previsti degli incrementi variabili, riconducibili a questa ipotesi di incremento, si ritiene possibile un incremento complessivo solo sul fondo art. 103. Il dato diventerà definitivo con il calcolo del FTE.

VALORE MEDIO UNITARIO (DECRETO CALABRIA)	7.471,36
ORGANICO 2018 / 2024	41
INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI	306.325,76


 W MZ OF RF SB AB
 6

Le parti concordano

- di destinare la quota complessiva di € 306.325,76 da verificare a consuntivo in esito alla verifica dell'incremento complessivo di personale infermieristico calcolato quale full time equivalente 2024, in aderenza all'intento condiviso a livello regionale con il citato verbale di intesa del 19/4/2024, per supportare la valorizzazione e la crescita professionale del personale del Comparto dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;
- di riconoscere nell'istituto dell'incentivazione della produttività un importante strumento per valorizzare le risorse umane e ne identifica rilevanza strategica nell'ambito di una visione che colloca perseguitamento e realizzazione di obiettivi specifici tra i fattori di crescita dell'intero complesso organizzativo;
- di individuare i seguenti ambiti organizzativi, valutati particolarmente per lo sviluppo assistenziale e organizzativo aziendale, diversamente articolati fra i diversi servizi che coinvolgono l'attività di tutto il personale dipendente nel raggiungimento dell'obiettivo nel corso del corrente anno 2024:
 1. Impegno assistenziale e organizzativo volto alla riduzione dei tempi di attesa per le prestazioni specialistiche;
 2. Sviluppo organizzativo legato all'implementazione delle grandi tecnologie e dei sistemi informatici digitali.

Il valore economico delle quote individuali, derivanti dalla valorizzazione delle progettualità sopra elencate, corrisponde una tantum al personale dipendente dell'area del comparto, è correlato, analogamente alle quote di incentivi liquidate mensilmente, alla ex categoria di assegnazione, come di seguito rappresentato:

Ex Categoria	Quota individuale londa progetto speciale D.L. 34/2020
A -B	65
Bs - C	100
D -Ds	150

Sono ammessi alla liquidazione delle quote una tantum tutti i dipendenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato in servizio in Azienda da oltre sei mesi.

La tabella sotto riportata indica le quote di cui al punto 2/2024 (progetti speciali) e quelle di cui al punto 4/2024 (progetto speciale D.L. 34/2020) che saranno erogate nel mese di marzo 2025, ovvero al termine del percorso di valutazione del raggiungimento degli obiettivi posti con le progettualità sopra elencate, in esito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OAS.

Ex Categoria	Quota individuale londa progetto speciale D.L. 34/2020	Quota individuale londa progetti speciali	TOTALE quote individuali per progetti
A -B	Euro 65	Euro 235	Euro 300
Bs - C	Euro 100	Euro 300	Euro 400
D -Ds	Euro 150	Euro 450	Euro 600

- 5/2024: Le parti concordano di confermare quanto stabilito nell'accordo triennale sottoscritto il 25/01/2024, relativamente al punto 5/2024 e di rinviare a successivi accordi per l'annualità 2025 la residua quota disponibile di € 674.713.

Si riassumono di seguito le risorse, complessivamente quantificate e stimate in €. 1.930.865 (intese come resti provvisori anno 2024) finalizzate con il presente accordo sindacale ad integrazione dell'accordo sindacale sottoscritto il 25/01/2024:

RESTI ANNO 2024	1.930.866
PROPOSTA INTEGRAZIONE DEP	-150.000
PROPOSTA PROGETTI FINALIZZATI	-20.000
DESTINAZIONE INCREMENTO D.L.34/2020	-306.326
PROPOSTA PROGETTO SPECIALE 2024	-829.827
DESTINAZIONE AL 2025 COME CONCORDATO CON L'ACCORDO 31.01.2024	624.713

Le parti concordano altresì

di dare applicazione all'art. 82 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione del premio individuale" con la seguente procedura:

1. individuazione dei dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo in ciascuno dei primi 3 item del contributo individuale della scheda di valutazione annuale presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara in ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, ad esclusione dei dipendenti con incarico di funzione di organizzazione e dei dipendenti a tempo determinato;
2. attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6 lett. b) CCNL 2016-2018 nel limite del 1% dei dipendenti di cui al punto 1;
3. definizione della maggiorazione individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base al punto 1.

In particolare la maggiorazione individuale viene così determinata:

per la valutazione individuale riferita al mese di dicembre, saranno liquidati € 403.800 a 2153 dipendenti
valore medio pro-capite = $403.800 : 2153 = € 187,55$;
maggiorazione individuale = $187,55 \times 30\% = € 56,26$.

Poiché i dipendenti beneficiari della liquidazione della quota incentivante per valutazione individuale nel mese di dicembre 2024, al netto di quelli con incarico di funzione di organizzazione e a tempo determinato, risultano 2060, il conseguente 1% corrispondente al limite dei potenziali aventi diritto alla maggiorazione è pari a 21 unità (arrotondamento per eccesso).

Nel caso in cui il numero di dipendenti in possesso del requisito di cui al punto 1 sia superiore a 21, gli aventi diritto sono individuati in base al numero maggiore di ore timbrate nell'anno 2024, fino al limite delle unità stabilite.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano fin d'ora che le ulteriori somme che dovessero risultare a consuntivo non spese nel corso dell'anno corrente sui Fondi del trattamento economico accessorio sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno successivo.

Le parti concordano altresì fin da ora che si incontreranno entro Febbraio 2025, in particolare per:

1. stimare la quota economica da impegnare per il finanziamento dei Differenziali economici professionali 2025;
2. dare applicazione all'art. 89 del CCNL 02.11.2022 "Welfare integrativo" per individuare le modalità applicative e le relative quote economiche da destinare all'istituto.

Le parti concordano altresì

Siglato il 30.12.24

LETTA e APPROVATO

LA DIREZIONE AZIENDALE

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

UIL-FPL
FIACS
(Si allega nota finale più in fondo
dell'acconto)
NURSIND UP
FP CGIL
COORDINATORE RSU AOST
NURSIND
CISL FR



Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità
SEGRETERIA PROVINCIALE FERRARA
www.fials.it mirellaboschetti@libero.it fialsfe78@gmail.com
cell.3402611518

OGGETTO: Nota a verbale “Addendum accordo sindacale per la finalizzazione del Fondo premialità e condizioni di lavoro e del Fondo incarichi e progressioni economiche e indennità professionali anno 2024, personale dell’area del comparto AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI FERRARA”

FIALS considera positivamente la calendarizzazione entro Febbraio 2025 di incontri sindacali alfine di *“stimare la quota economica da impegnare per il finanziamento dei Differenziali economici professionali (D.E.P) 2025”* in linea con quanto ripetutamente sollecitato da FIALS ai tavoli sindacali succedutisi e nelle pregresse note FIALS sottoriportate e susseguenti:

- 20-2-2023 oggetto: Riunione sindacale interaziendale del 6-2-2023 Osservazioni e richieste FIALS, avvio Contrattazione Integrativa Aziendale
- 20-12-2023 oggetto: INTESA attribuzione DEP (ex fasce economiche) anno 2023
- 28-2-2024 oggetto: basta ritardi, si aprano i tavoli di confronto per dare più soldi ai lavoratori.

Apertura a Febbraio 2025 dei tavoli di trattativa sindacale, che consente con congruo anticipo, di poter analizzare, valutare la composizione, la consistenza dei fondi per il trattamento accessorio del personale, le relative voci di spesa e, di poter apportare i dovuti correttivi, non solo ai fini della stima della quota economica da impegnare per il finanziamento dei D.E.P anno 2025, ma per aprire il confronto sul reperimento di risorse atte a valorizzare il lavoro, a riconoscere il disagio, a valorizzare le professionalità, previsti dal CCNL 2019-2021 più volte sollecitate da FIALS ai tavoli sindacali e nelle succitate note, solo per citarne alcuni a titolo esemplificativo:

- oltre l’incremento delle quote riferite ai D.E.P,
- l’incremento dell’indennità di turno notturno, festive e feriale,
- maggiorazione dell’indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi art.107 c. 2 e allargamento della platea dei beneficiari,
- valorizzazione incarico professionale di base,(voce stipendiale n. 624).
- apertura confronto in tempo congruo per un’effettiva valorizzazione funzione guide di tirocinio, lettera 19-2-2024, ecc.

FIALS auspica e chiede tempi certi per l’apertura del confronto sindacale alfine “di dare applicazione all’art. 89 del CCNL 02.11.2022 *“Welfare integrativo”* per individuare le modalità applicative e le relative quote economiche da destinare all’istituto”, già sollecitato da FIALS con lettera del 2-1-2023 oggetto: richiesta confronto: Welfare integrative aziendale all’art. 89 del CCNL 2019-2021.

Per quanto attiene il punto 3/2024 FIALS chiede preventivamente, prima di dare corso alla liquidazione dei compensi, ai fini della trasparenza imparzialità e buona fede, la documentazione dettagliata inerenti i progetti finalizzati di elevata qualificazione strategica aziendale per l’anno 2024, le UO/servizi coinvolti, il numero dei dipendenti individuate ed i rispettivi profili, le quote destinate.

30-12-2024



Segreteria Generale Territoriale
Mirella Boschetti
M. Boschetti